



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุน ให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ใน ด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ แรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทางานประกอบด้วย ความ คิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหาร จึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทางานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน และเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบตามขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) จำสืบดำรง

(ประยุทธ์ ดวงจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย