



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดจากความร่วมมือของบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝายบรรลุ วิสัยทัศน์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชนเป็นสำคัญ องค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวฝายจึงประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝายมีโครงสร้างที่สามารถรองรับภารกิจหลักและภารกิจรอง รวมทั้งมีสายการบังคับบัญชาที่ดี โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้อุปกรณ์ที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. ด้านประสิทธิภาพของบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการแล้วมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษาดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- (๕) การสันทนาการ การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝายมีโครงสร้างอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันที่ต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา และงาน โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย รวมทั้งมีการให้ความรู้และคำปรึกษาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถเติบโตและก้าวหน้า

/๔.ด้านการสร้าง.....

๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย เสริมสร้างบุคคล ากรได้มีการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางานและพัฒนาองค์กรให้ทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคน เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำสืบทำรวจ



(ประยุทธ์ ดวงจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย